

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GUJATI 59 UTAMA
DI KABUPATEN SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

FAJAR SRI HARI PURNOMO
B100150190

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN


Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi ini dengan judul:
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
GUJATI 59 UTAMA DI KABUPATEN SUKOHARJO**

OLEH
FAJAR SRI HARI PURNOMO
B100150190

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 03 Agustus 2019

Pembimbing



(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, SE, MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

NAMA : FAJAR SRI HARI PURNOMO
NIM : B100150190
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PT. GUJATI 59 UTAMA DI KABUPATEN SUKOHARJO

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 03 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan

(FAJAR SRI HARI PURNOMO)

MOTTO

***“Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka berusaha merubah keadaan diri mereka sendiri”
(QS.Ar-Ra’d:11)***

***“Ilmu tanpa amal tidak ada gunanya, sementara amal tanpa ilmu adalah suatu kebodohan”
(Imam Ghazali)***

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecilku ini dengan rasa cinta dan kasih untuk:

- ❖ Allah SWT yang telah melimpahkan segala Rahmat, Hidayah, serta Taufik-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- ❖ Kedua orang tuaku Bapak Sri Murdiyanto S.Pd dan Ibu Sri Naryani yang selalu memberi motivasi dan nasihatnya, adikku Bintang Adjie Prasetyo serta keluarga ku dirumah Nartini, Ira Ningsih, Joko Suprpto dan Eny Suprpti yang selalu mendukung dan menyemangatiku. Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian, sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga saya dapat menggapai cita-cita.
- ❖ Almamaterku, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- ❖ Kelas E yang sudah menemani belajar dari awal semester hingga akhir semester ini.
- ❖ Sahabat ku “Young Boy Squad” dan “Team Kontrakan Tepi Sawah” Terimakasih dukungan dan doannya.
- ❖ Sahabat-sahabat saya yang telah memberikan motivasi dan dukungan serta doanya Alif Mukti, Irfan, Lathif, Dita, dan Dek Tyas. Terimakasih waktunya selama ini yang selalu mendukung dan mendoakan saya.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gujati 59 Utama. Penelitian ini menggunakan sampel 68 responden karyawan dengan teknik Sampling Jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah uji analisis regresi linier berganda dengan uji t ditunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya melalui uji F ditunjukkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian yang terakhir dengan uji determinasi (R^2) menunjukkan hasil variabel kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja memiliki kontribusi cukup terbatas dalam menjelaskan kinerja karyawan, dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect leadership, organizational culture and work environment variables on employee performance on PT. Gujati 59 Utama. This study used a sample of 68 employee respondents with Saturated Sampling techniques. Data analysis method used is a multiple linear regression analysis test with the t test indicated that each independent variable has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, through the F test it is shown that the independent variables together positive and significant effect on employee performance. The last test with a determination test (R^2) shows the results of the leadership organizational culture and work environment variables have quite limited contributions in explaining employee performance, and the remainder is explained by other variables outside the model.

Keywords: Leadership, organizational culture, work environment and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GUJATI 59 UTAMA DI KABUPATEN SUKOHARJO”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Skripsi ini tidak tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak dalam bentuk moril maupun materil. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Dr Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE, Msi P.hD., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Moechammad Nasir, M.M.selaku Pembimbing Akademik saya.
4. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing, mengarahkan dan membantu penulis menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Bapak Min dan Seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Kedua orangtua (Bapak Sri Murdiyanto & Ibu Sri Naryani), terimakasih atas doa, nasihat, perhatian, semangat, serta kasih sayang yang besar dan tanpa batas waktu.
8. Serta semua pihak yang membantu sehingga terciptanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu penulis berharap adanya masukan, kritik maupun saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini juga bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 03 Agustus 2019

Penulis

Fajar Sri Hari Purnomo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Deskripsi Teori	7
1. Kepemimpinan.....	7

2. Budaya Organisasi	10
3. Lingkungan Kerja	14
4. Kinerja Karyawan	18
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Desain Penelitian	26
B. Jenis dan Sumber Data.....	26
C. Metode Pengumpulan Data.....	27
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
E. Jenis Variabel Penelitian	28
F. Definisi Oprasional Variabel.....	29
G. Metode Analisis Data	31
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Gambaran Umum Perusahaan	36
1. Sejarah berdirinya PT. Gujati 59 Utama.....	36
2. Visi dan Misi.....	37
3. Struktur Organisasi PT. Gujati 59.....	38
B. Deskripsi Responden	42
C. Deskripsi Data Variabel	44
D. Metode Analisis Data	47
E. Pembahasan.....	57

BAB V PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan	61
B. Keterbatasan Penelitian.....	62
C. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Data Variabel Kepemimpinan	44
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Data Variabel Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4.6 Data Responden Berdasarkan Data Variabel Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 4.7 Data Responden Berdasarkan Data Variabel Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gujati 59 Utama	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja

Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja

Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 12 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 13 Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 16 Table Nilai R *Product Moment*

Lampiran 17 Tabel Nilai F

Lampiran 18 Tabel Nilai t